



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n°15 del 04/08/2015 )  
I Direzione "Affari Generali – Legali e del Personale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Collocamento in distacco sindacale del dipendente Sig. Paladino Santi ( matr. n.1353), con procedura d'urgenza, dal 01.11.2017 al 31.01.2018.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1176 del 31-10-17

DETERMINAZIONE N° 1091 del 22-11-17

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA la nota prot. n. 219/ds/Csa del 26/10/2017, trasmessa a questo Ufficio tramite protocollo generale n. 0037720/17 del 27.10.2017, con la quale la Segreteria nazionale della CSA Regioni Autonomie Locali di Roma ha richiesto il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta al 50% del Sig. Paladino Santi, dipendente di ruolo a tempo pieno e indeterminato di questo Ente nella qualità di dirigente sindacale e componente degli organi statutari, con procedura d'urgenza, ai sensi degli artt. 5, 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche e integrazioni dal 01.11.2017 al 31.01.2018;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione "Affari Generali - Legali e del Personale Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO l'art. 5 del CCNQ del 07.08.1998;

VISTO l'art.17 del sopraindicato CCNQ che regolamenta il trattamento economico;

VISTO l'art.14, comma 1, del CCNQ sopracitato, sostituito dall'art.3 del CCNQ sottoscritto il 24.09.2007, il quale stabilisce che le richieste di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 5 e 12 del CCNQ del 07.08.1998, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta, dandone contestuale comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO, altresì, il comma 4 dell'art.14 del richiamato CCNQ che prevede, per motivi d'urgenza, segnalati nella richiesta da parte della Confederazione e Organizzazione sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco del dipendente interessato, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui all'art.14, comma 1;

VISTO l'art.7, commi 2 e 5, del CCNQ 07.08.1998, relativo alla flessibilità in tema di distacchi sindacali;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2 del sopracitato art. 7, la prestazione lavorativa dei dirigenti sindacali può essere ridotta al 50% con la tipologia di orario prescelta tra quelle di seguito indicate:

a- in tutti i giorni lavorativi;

b- con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana. del mese o di determinati periodi dell'anno in modo da rispettare come media la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del più volte citato CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, le Confederazioni Sindacali devono comunicare alle amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni ai distacchi ed alle aspettative in atto e non anche le conferme e, in tal caso, l'Ente dovrà formalizzare il relativo provvedimento;

CHE, come dichiarato dalla Segreteria Nazionale CSA nella nota prot. n. 219/ds/Csa del 26.10.2017, il distacco in oggetto è da imputare al contingente assegnato alla O.S. dal CCNQ 17/10/2013 sulle prerogative sindacali alla tavola 2;

CHE i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

RITENUTO di accogliere la richiesta di attivazione del distacco sindacale retribuito, nella misura del 50%, presentata dalla CSA per il dipendente di che trattasi, dal 01.11.2017 al 31.01.2018 ;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

## PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

COLLOCARE l' Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C3 Sig. Paladino Santi, nato a Messina il 04.03.1962, dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, dal 01.11.2017 al 31.01.2018, ai sensi degli artt. 5, 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche e integrazioni;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art.7, comma 2, lettera b, del CCNQ del 07/08/1998 e successive modifiche;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Paladino Santi ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

COLLOCARE l' Istruttore Amministrativo cat. giuridica C – economica C3, Sig. Paladino Santi, nato a Messina il 04.03.1962, dipendente di questo Ente con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, con procedura d'urgenza, dal 01.11.2017 al 31.01.2018, ai sensi degli artt. 5, 7 e 14 del CCNQ del 07.08.1998 e successive modifiche e integrazioni;

STABILIRE che il dipendente dovrà articolare la prestazione su alcuni giorni del mese, in modo tale da rispettare, come media, la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta nell'arco temporale preso in considerazione, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lettera b, del CCNQ del 07/08/1998 e successive modifiche;

CHE, ai sensi del comma 6 dell'art.14 del CCNQ del 07.08.1998, sostituito dall'art.3 del CCNQ del 24.09.2007, la Confederazione Sindacale dovrà comunicare a questo Ente, entro il 31 gennaio di ogni anno, le sole variazioni al distacco in atto e non anche la conferma;

STABILIRE, altresì, che il Sig. Paladino Santi ha diritto a un numero di giorni di ferie proporzionate alla prestazione lavorativa ridotta;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto di interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli ulteriori adempimenti di competenza;

Al Commissario straordinario;

Al Segretario Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie";

Al Responsabile del servizio "Affari Generali";

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;

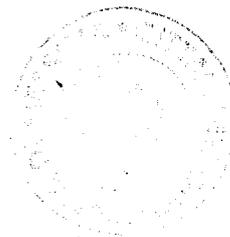
All'Organizzazione Sindacale interessata;

Al Sig. Paladino Santi con matricola n. 1353.

IL DIRIGENTE

(Avv. Anna Maria Tripodo)

*Anna Maria Tripodo*



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 31.10.17

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA  
Messina 2/11/2017 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
**IL DIRIGENTE F. F.**  
Dott. Massimo Ranieri

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

**IL DIRIGENTE F. F.**  
Dott. Massimo Ranieri